



Code of Conduct for Renegade UxS ApS

Indledning: Hos Renegade UxS er vi forpligtet til at drive vores forretning med integritet, respekt for menneskerettigheder, og at skabe et arbejds- og forretningsmiljø baseret på professionalisme og innovation. Vi stræber efter at overholde Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner og til at implementere etisk ansvarlig forretningspraksis på tværs af alle vores aktiviteter.

Formål: Denne Code of Conduct fastlægger vores forventninger til alle medarbejdere, ledere, samarbejdspartnere og leverandører. Det er en integreret del af vores værdier, der sikrer, at alle forretningsbeslutninger understøtter vores vision om ansvarlighed, kvalitet og fremtidig vækst.

1. Overholdelse af Lovgivning, Etik og ILO-standarder

1.1 Vi forpligter os til at overholde nationale og internationale love samt ILO's kernekonventioner, der omfatter:

- Forbud mod børnearbejde (ILO Konvention 138 og 182)
- Forbud mod tvangsarbejde (ILO Konvention 29 og 105)
- Ligestilling og ikke-diskrimination (ILO Konvention 100 og 111)
- Retten til organisering og kollektiv forhandling (ILO Konvention 87 og 98)

1.2 Vi driver vores virksomhed med høj etisk standard og fremmer integritet i alle vores handlinger, så vores beslutninger altid afspejler de højeste niveauer af professionalisme og ansvarlighed.

2. Arbejdsforhold

2.1 *Løn og arbejdstid:* Vi sikrer, at alle medarbejdere modtager en fair løn og har rimelige arbejdsvilkår, som er i overensstemmelse med lokale og internationale standarder.

2.2 *Sundhed og sikkerhed:* Vi skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø ved at implementere nødvendige foranstaltninger for at forebygge ulykker og arbejdsrelaterede sygdomme.

2.3 *Innovation og vækst:* Vi værdsætter vores medarbejders kompetencer og opfordrer til kontinuerlig læring, udvikling og nytænkning. Vi tilskynder innovation og fremmer en kultur, hvor nye idéer og forbedringer bydes velkommen.

3. Ikke-Diskrimination og Ligestilling



3.1 Vi tolererer ikke nogen form for diskrimination baseret på køn, alder, race, religion, seksuel orientering, handicap eller nogen anden karakteristik, der er beskyttet af lovgivning. Vi arbejder aktivt for at skabe et inkluderende og mangfoldigt arbejdsmiljø.

4. Foreningsfrihed og Retten til Kollektiv Forhandling

4.1 Vi respekterer medarbejdernes ret til at danne og tilslutte sig fagforeninger samt retten til at føre kollektive forhandlinger uden frygt for negative konsekvenser.

5. Professionalisme og Forretningsadfærd

5.1 *Ansvarlig adfærd*: Vi forventer, at alle medarbejdere agerer professionelt og etisk i deres daglige arbejde. Det indebærer, at de handler i virksomhedens bedste interesse og sikrer, at vores omdømme og værdier opretholdes.

5.2 *Respekt og samarbejde*: Vi arbejder sammen i en åben og respektfuld kultur, hvor vi kommunikerer klart, handler troværdigt og udviser respekt for hinanden samt for vores samarbejdspartnere.

5.3 *Innovationsfremmende kultur*: Vi fremmer en kultur, hvor medarbejdere opmuntres til at tænke kreativt og tage initiativer, der kan forbedre vores produkter, processer og forretningsmodeller.

6. Miljømæssig Ansvarlighed

6.1 Vi arbejder aktivt på at reducere vores miljømæssige fodaftryk og fremme bæredygtig udvikling. Vi opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at tage ansvar for at bevare naturressourcer og beskytte miljøet.

7. Implementering og Overvågning

7.1 Denne Code of Conduct skal kommunikeres til alle medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere. Vi sikrer, at den bliver forstået og implementeret på alle niveauer i virksomheden.

7.2 Vi udfører regelmæssig overvågning og evaluering for at sikre, at disse standarder bliver overholdt. Vi reagerer straks på eventuelle overtrædelser og anvender passende foranstaltninger for at håndtere dem.

8. Rapportering af Bekymringer



RENEGADE
UxS

8.1 Vi opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at rapportere eventuelle bekymringer vedrørende overtrædelser af denne Code of Conduct eller mistanke om uetisk adfærd. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt og uden risiko for repressalier.

Afslutning: Hos Renegade UxS kombinerer vi vores dedikation til ILO-standarder med vores stræben efter at opretholde et miljø, der understøtter professionalisme og innovation. Vi forpligter os til konstant at forbedre vores praksis og skabe værdi for vores medarbejdere, kunder og samfundet som helhed.

Thomas Trust Have
Adm. Direktør , Renegade UxS